

# Theme 1: I cambiamenti della società italiana

## Sub-theme: Il mondo del lavoro:

*"Rompere il soffitto di vetro, più donne ai vertici"*

*Esercizio di Ascolto (video suggerito da Edexcel):*

<https://www.youtube.com/watch?v=5Tmy6O3tjsg>



### TASK 1: Ascoltate e completate (fino a 1:08)

<http://it.euronews.com> : "Mi dicevano ok, lei è \_\_\_\_\_ e vogliamo lavorare con lei. Allo stesso tempo mi facevano capire che appena muovevo un dito dovevo renderlo noto e fare \_\_\_\_\_. Era veramente pesante e avevo l'impressione che dipendesse dal mio essere \_\_\_\_\_". (Anne-Marie Dominguez, consulente).

Quante donne in Europa occupano posti ad alta \_\_\_\_\_?

- "In Europa direi il \_\_\_\_\_"

- "il \_\_\_\_\_"

- "Il \_\_\_\_\_?"

- "\_\_\_\_\_"

- "Devono essere il \_\_\_\_\_"

Monica Pinna, reporter Euronews:

"Solo il \_\_\_\_\_ dei presidenti e dei responsabili delle grandi \_\_\_\_\_ europee è donna.

Il 14% fa parte del \_\_\_\_\_. La situazione sta leggermente cambiando, ma secondo l'Unione Europea ci vorranno \_\_\_\_\_ anni però di questo passo per raggiungere l'effettiva \_\_\_\_\_".

## TASK 2: TRADUCETE IN INGLESE

---

---

---

---

---

---



## TASK 3: CONTINUE L'ASCOLTO E CORREGGETE GLI ERRORI (FINO A 2:39)

Le donne sono ancora una maggioranza nella leadership delle grandi aziende europee. Il cosiddetto "soffitto di vetro", esiste ancora. Anne Marie Dominguez lo ha sperimentato in prima persona. Dopo aver perso una causa in appello per licenziamento abusivo contro una holding francese, ha fondato la sua azienda a Lione. Anne-Marie Dominguez:

"Mi toglievano ogni margine di manovra. Dovevo sempre giustificare e rispondere prima di poter intervenire. Tutto ciò che riguardava il budget e le modalità d'azione doveva essere firmato e validato, quindi avevo veramente molta libertà. Non mi accordavano il potere del mio posto, della mia missione da dirigente".

Sempre più nazioni si stanno muovendo incoraggiando iniziative aziendali o imponendo quote. La Commissione Europea sta preparando un testo che prevede quote del 50% entro il 2022. Avivah Wittenberg Cox, che lavora con le compagnie per costruire vertici più equilibrati, è convinta che le quote siano un buon mezzo per far parlare di un problema più piccolo di quanto sembri.

"Vorrei che ci fosse un "tetto di vetro" perché sarebbe meglio di quello che abbiamo al momento. Un "tetto di vetro" dà l'impressione che le donne sono bloccate solo nel raggiungere i vertici, ed è per questo che lo chiamiamo "tetto di vetro". Ma la realtà che trovo nelle aziende è ben diversa. Già dai primi livelli manageriali la percentuale di uomini comincia a diminuire e quella delle donne a crescere. Non abbiamo un soffitto di vetro, abbiamo una gabbia di amianto".



## **TASK 4: CONTINUE L'ASCOLTO – VERO O FALSO?**

### **– CORREGGETE LE AFFERMAZIONI FALSE (4:24)**

- a. La Gran Bretagna sta progredendo nel campo del lavoro in termini di parità **V/F**
- b. E' anche favorevole ad adottare una legge europea sulle quote rosa **V/F**
- c. La percentuale delle donne nei consigli di amministrazione delle grandi imprese britanniche, oggi e' aumentata. **V/F**
- d. L'obiettivo e' di raggiungere il 30% di rappresentanza femminile nei consigli di amministrazione **V/F**
- e. Un recente studio ha dimostrato che diminuire il divario tra uomo e donna sul posto di lavoro e' un vantaggio per il PIL\*<sup>i</sup> dell'Eurozona. **V/F**
- f. Uno degli obiettivi di "Accenture", azienda globale di consulenza e servizi tecnologici, e' la parità **V/F**
- g. Il suo Consiglio di amministrazione e' al 35% composto da donne **V/F**
- h. Tra i suoi vari programmi per attirare, trattenere e promuovere le donne, e' incluso un aumento dello stipendio **V/F**



### **DOPO L'ASCOLTO**

## **TASK 5: RISPONDETE ALLE SEGUENTI DOMANDE IN ITALIANO**

1. Cosa significa rompere il soffitto di vetro?

---

---

2. Le donne hanno veramente libertà sulle decisioni nel posto di lavoro?

---

---

3. Che cosa sono le quote rosa?

---

---

4. Quali soluzioni si potrebbero adottare per impiegare più donne nei posti ai vertici?

---

---



### **TRANSCRIPT OF TASK 4**

La Gran Bretagna è tra i paesi che stanno facendo passi avanti in termini di parità spingendo le aziende ad auto-regolamentarsi. E' anche uno degli Stati più avversi all'adozione di una legge europea sulle quote rosa. Nel 2007 le donne occupavano il 12% dei consigli di amministrazione delle grandi imprese britanniche. Oggi hanno superato il 16%.

Un risultato raggiunto grazie alle direttive del Governo e alle iniziative di organizzazioni come 30% Club, che lavora con presidenti e amministratori delegati.

"Vogliamo raggiungere il 30% di rappresentanza femminile nei consigli di amministrazione entro il 2015 e stiamo facendo enormi passi avanti, nonostante un inizio lento. Dallo scorso marzo il 44% dei leader nominati è donna. Quindi ce la possiamo fare, è il momento giusto".

"Un recente studio ha dimostrato che colmando il divario tra uomo e donna sul posto di lavoro il PIL dell'Eurozona crescerebbe del 13%. Ma quali sono gli elementi chiave su cui agire per equilibrare la leadership?"

"Accenture", azienda globale di consulenza e servizi tecnologici, ha fatto da anni della parità un obiettivo. Il Consiglio di amministrazione è al 25% femminile. Fiona O'Hara è tra i direttori ed è responsabile per la diversità. Ci spiega che la compagnia ha adottato vari programmi per attirare, trattenere e promuovere le donne:

"Accenture si occupa della parità da almeno 10 anni. Ci siamo resi conto ad esempio che ritornavano al lavoro solo il 75% delle donne in maternità. Ora siamo passati al 90%. Abbiamo adottato un approccio più flessibile, c'è più sostegno e più attenzione nei confronti delle donne, su quando vogliono tornare e come".

---

<sup>i</sup> PIL= Prodotto Interno Lordo (GDP= Gross Domestic Product)